REGIONE MARCHE
Giunta regionale

DECRETO DEL SEGRETARIO GENERALE
n. 30 del 13 settembre 2019

Oggetto: Approvazione schema di avviso per il conferimento dell'incarico di direzione della Posizione di funzione "Gestione del mercato del lavoro e dei servizi per l'impiego (pubblici e privati)" nell'ambito del Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione della Giunta regionale.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 5 della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione);

DECRETA

- di approvare l'avviso, di cui all'Allegato A del presente atto, per il conferimento dell'incarico di direzione della Posizione di funzione "Gestione del mercato del lavoro e dei servizi per l'impiego (pubblici e privati)", nell'ambito del Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione, composto da:
  - declaratoria delle competenze della Posizione di funzione "Gestione del mercato del lavoro e dei servizi per l'impiego (pubblici e privati)" – Allegato A1
  - modello per la presentazione dell'istanza di partecipazione – Allegato A2;
  - dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013 – Allegato A3;
  - dichiarazione assunzione di altre cariche e/o incarichi di cui al decreto legislativo n. 33/2013 – Allegato A4
- di stabilire, ai sensi del comma 1 bis, dell'articolo 19 del decreto legislativo n. 165/2001, che l'avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale www.regione.marche.it nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso, nonché sulla INTRANET regionale – voce annunci
- di stabilire che gli allegati A, A1, A2, A3, A4 e B formano parte integrante del presente atto.

Si attesta che dal presente decreto non deriva direttamente un impegno di spesa a carico della Regione.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e ss.sm.ii.

Il Segretario generale
(Deborah Giraldi)

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

L'articolo 19 decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 stabilisce:

- al comma 1 bis che l'amministrazione rende conoscibili, anche mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale, il numero e la tipologia dei posti di funzione che si rendono disponibili nella dotazione organica ed i criteri di scelta; acquisisce le disponibilità dei dirigenti interessati e le valuta;
- al comma 5 bis che gli incarichi dirigenziali, ferma restando la dotazione effettiva di ciascuna amministrazione, possono essere conferiti anche a dirigenti non appartenenti ai ruoli, purché dipendenti delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, ovvero di organi costituzionali, previo collocamento fuori ruolo, aspettativa non retribuita, comando o analogo provvedimento secondo i rispettivi ordinamenti.
- al comma 6 che gli incarichi possono essere conferiti, da ciascuna amministrazione, entro il limite del 10 per cento della dotazione organica dei dirigenti appartenenti alla prima fascia dei ruoli e dell'8 per cento della dotazione organica di quelli appartenenti alla seconda fascia, a tempo determinato a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione, che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato. Per il periodo di durata dell'incarico, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio.

La legge regionale 15 ottobre 2001 n. 20, come da ultimo modificata dalla legge 20 febbraio 2017 n. 5, all'art. 28, commi 3 e 3 bis espressamente prevede:

- 3. Nell'ambito della complessiva dotazione organica della qualifica dirigenziale, gli incarichi di cui al comma 1 possono essere conferiti, ai sensi dell'articolo 19, comma 5-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, a dirigenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del medesimo decreto legislativo, previo collocamento fuori ruolo, aspettativa non retribuita, comando o analogo provvedimento secondo i rispettivi ordinamenti, entro il limite del 10 per cento della stessadotazione.

- 3-bis. Entro il limite del 10 per cento della complessiva dotazione organica della qualifica dirigenziale gli incarichi di cui al comma 1 possono essere conferiti ai soggetti indicati all'articolo 19, comma 6 , del D.Lgs. n. 165/2001 in possesso dei requisiti e secondo i criteri previsti nella medesima disposizione.

L'articolo 28 della stessa legge regionale 20/2001, al comma 1, dispone altresì che gli incarichi di dirigente di Servizio sono conferiti dalla Giunta regionale, su proposta del Segretario generale e che gli incarichi dirigenziali delle Posizioni individuali e di funzione sono conferiti dalla Giunta regionale, su proposta del Comitato di direzione di cui all'articolo 8 della medesima legge. Il successivo comma 2 prevede che per il conferimento di incarichi di funzione dirigenziale si debba tener conto, nel rispetto del contratto collettivo di lavoro: della natura e delle caratteristiche della posizione da coprire o dei programmi e progetti da realizzare, delle attitudini, della formazione culturale e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei curricula professionali e dei risultati conseguiti in precedenti incarichi.

Con deliberazione n. 1536 del 7 dicembre 2016 la Giunta regionale ha istituito i Servizi e ha definito la declaratoria delle relative competenze di cui all'allegato A alla stessa deliberazione. Con deliberazione n. 1655 del 30.12.2016 sono stati conferiti i relativi incarichi dirigenziali.

Con deliberazione n. 31 del 25 gennaio 2017 la Giunta regionale ha istituito le Posizioni dirigenziali individuali e di funzione e, con deliberazione n. 152 del 24 febbraio 2017, sono stati conferiti i relativi incarichi dirigenziali.
Con deliberazione n. 1034 del 09/09/2019 è stata ridefinita l'organizzazione del servizio Attività produttive, lavoro e istruzione e, nella fattispecie anche della P.F. "Gestione del mercato del lavoro e dei servizi per l'impiego (pubblici e privati)", che ad oggi risulta conferita ad *interim* ad un dirigente prossimo al collocamento a riposo a far data dal 01 ottobre 2019.
Con la deliberazione n. 871 del 15.07.2019 relativa al Piano triennale del fabbisogno del personale 2019-2021 – Piano stralcio 2019, specificatamente riguardo alla parziale modifica della programmazione del personale dirigenziale, è stata prevista la copertura della suddetta posizione ricorrendo a professionalità ex art. 19 comma 5 bis o comma 6 del D.Lgs.165/2001, nei limiti percentuali previsti dall'articolo 28, comma 3 e comma 3 bis, L.R. n. 20/2001; pertanto la Giunta regionale, con la medesima deliberazione, ha dato mandato al Segreterio generale di indire apposito interpello, cui possono partecipare:

1. dirigenti già in servizio presso le strutture della Giunta della Regione Marche;
2. dirigenti appartenenti ai ruoli di altre amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n.165/2001;
3. soggetti di particolare e comprovata qualificazione professionale, in possesso di laurea specialistica o magistrale ovvero del diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del MIUR n. 509/1999 e che:
   - abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali;
   - abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza;
   - provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

Al fine del conferimento dell'incarico si procederà, nei confronti dei dirigenti della Giunta della Regione Marche e delle altre pubbliche amministrazioni, ad una valutazione curriculare; nei confronti dei soggetti esterni, alla valutazione curriculare seguirà, se ritenuto necessario,un colloquio da espletare con il Segretario generale, quale Presidente del Comitato di direzione.
In allegato all'istanza per il conferimento dell'incarico deve essere presentato il curriculum vitae, il quale deve contenere gli elementi necessari ai fini della valutazione e della verifica dei parametri fissati dal comma 2 dell'articolo 28 della legge regionale n. 20/2001, nonché le dichiarazioni sull'insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013 e assunzione di altre cariche e/o incarichi di cui al decreto legislativo n. 33/2013, secondo i modelli allegati A3 e A4.

Nell'esame delle istanze pervenute si procederà, *in primis*, alla valutazione delle candidature dei dirigenti di ruolo della Giunta regionale, anche ai fini dell'accertamento dell'esistenza nel ruolo regionale delle professionalità richieste. Nel caso venga accertata l'indisponibilità, nell'ambito del ruolo regionale, delle professionalità richieste dall'avviso, si procederà alla valutazione delle candidature presentate ai sensi dell'art. 19, comma 5 bis, del decreto legislativo n. 165/2001, nonché di quelle presentate ai sensi del comma 6 del medesimo articolo.
Il valore economico della retribuzione di posizione di fascia S2, connessa alla direzione della Posizione di funzione "Gestione del mercato del lavoro e dei servizi per l'impiego (pubblici e privati)", è quello determinato con deliberazione della Giunta regionale n. 870 del 15.07.2019 pari a € 44.000,00.

Il termine per la presentazione delle istanze di partecipazione è fissato in sei giorni naturali e consecutivi decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale www.regione.marche.it nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso al fine di garantire le adeguate forme di pubblicità previste all'articolo 19, comma 1 bis, del decreto legislativo 165/2001, nonché sulla INTRANET regionale – voce annunci. La pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle istanze.

I dati acquisiti saranno trattati in conformità a quanto previsto nell'informativa inerente il trattamento dei dati personali, di cui all'Allegato B.

Gli allegati A, A1, A2, A3, A4 e B formano parte integrante del presente atto.

Si attesta, inoltre, l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990.

Il responsabile del procedimento
(Piergiuseppe Mariotti)
Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A – Avviso per il conferimento dell'incarico di direzione della Posizione di funzione "Gestione del mercato del lavoro e dei servizi per l'impiego (pubblici e privati)" nell'ambito del Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione della Giunta regionale.

Allegato A1 - declaratoria delle competenze della Posizione di funzione "Gestione del mercato del lavoro e dei servizi per l'impiego (pubblici e privati)"

Allegato A2 - modello per la presentazione dell'istanza di partecipazione

Allegato A3 - dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013

Allegato A4 - dichiarazione assunzione di altre cariche e/o incarichi di cui al decreto legislativo n. 33/2013

Allegato B - Informativa sul trattamento dei dati personali